



**SOCIEDAD PROYECTOS TEMÁTICOS COMUNIDAD VALENCIANA
(Nif:A53158077)**

N.º Exp: 52/2018

Expiración del visado y evaluación de resultados

Per Resolució de 17 de maig de 2018, es va acordar la validació i concessió del visat del Pla d'Igualtat presentat i l'ús del segell "Fent empresa. Iguals en Oportunitats", a l'entitat, SOCIEDAD PROYECTOS TEMÁTICOS COMUNIDAD VALENCIANA, per al període comprés entre l'1 de setembre de 2018 i el 31 de desembre de 2021, el qual ha expirat per conclusió del període de vigència, així com el dret a l'ús del segell "Fent empresa. Iguals en Oportunitats".

De conformitat amb l'article 20.3 de la Llei 9/2003 de 2 d'abril, per a la Igualtat entre Dones i Homes de la GVA, l'entitat ha complert amb l'obligació de presentar l'informe d'avaluació final de resultats. Realitzat la corresponent anàlisi tècnica sobre la implementació del pla d'igualtat, es determina que s'adequa als criteris fixats en el Decret 133/2007, de 27 de juliol, del Consell, sobre condicions i requisits per al visat dels Plans d'Igualtat de les Empreses de la Comunitat Valenciana, per la qual cosa s'emet informe favorable i s'efectuen les observacions que s'adjunten.

En la realització d'un **nou Pla d'Igualtat** s'ha de tindre en compte que ha de millorar en aquest cas la situació de partida després de la implantació de l'anterior. Les mesures que es posen en pràctica, a més de poder ser una continuïtat de les realitzades, han de millorar respecte a la situació inicial, per la qual cosa caldrà executar noves línies d'actuació en totes i cadascuna de les àrees establides en el Decret 133/2007, així com complir amb la resta de la normativa reguladora dels plans d'igualtat:

- Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball
- Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

En el cas que l'entitat sol·licite un nou visat, s'haurà d'adjuntar la resolució **d'inscripció obligatòria en el**

Por Resolución de 17 de mayo de 2018, se acordó la validación y concesión del visado del Plan de Igualdad presentado y el uso del sello "Fent empresa. Iguals en Oportunitats", a la entidad, SOCIEDAD PROYECTOS TEMÁTICOS COMUNIDAD VALENCIANA, para el periodo comprendido entre el 1 de septiembre de 2018 y el 31 de diciembre de 2021, el cual ha expirado por conclusión del periodo de vigencia, así como el derecho al uso del sello "Fent empresa. Iguals en Oportunitats".

De conformidad con el artículo 20.3 de la Ley 9/2003 de 2 de abril, para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la GVA, la entidad ha cumplido con la obligación de presentar el informe de evaluación final de resultados. Realizado el correspondiente análisis técnico sobre la implementación del plan de igualdad, se determina que se adecúa a los criterios fijados en el Decreto 133/2007, de 27 de julio, del Consell, sobre condiciones y requisitos para el visado de los Planes de Igualdad de las Empresas de la Comunitat Valenciana, por lo que se emite informe favorable y se efectúan las observaciones que se adjuntan.

En la realización de un **nuevo Plan de Igualdad** se ha de tener en cuenta que debe mejorar en este caso la situación de partida tras la implantación del anterior. Las medidas que se pongan en práctica, además de poder ser una continuidad de las realizadas, deben mejorar respecto a la situación inicial, por lo que habrá que ejecutar nuevas líneas de actuación en todas y cada una de las áreas establecidas en el Decreto 133/2007, así como cumplir con el resto de la normativa reguladora de los planes de igualdad:

- Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo
- Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

En el caso de que la entidad solicite un nuevo visado, se deberá adjuntar la resolución de **inscripción**

registre de plans d'igualtat, de conformitat amb el que es disposa en l'article 11 de l'esmentat Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre.

Així mateix, la sol·licitud haurà de presentar-se en suport electrònic i per via Seu Electrònica en l'enllaç: https://sede.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=13820; de conformitat amb el que s'estableix en l'article 14.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

obligatoria en el registro de planes de igualdad, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 11 del mencionado Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro.

Asimismo, la solicitud deberá presentarse en soporte electrónico y por vía Sede Electrónica en el enlace: https://sede.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=13820; de conformidad con lo establecido en el artículo 14.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

ANNEX

OBSERVACIONS INFORME TÈCNIC D'AVALUACIÓ

La implementació de les accions de l'I Pla d'Igualtat i el compliment de cadascuna de les àrees, supervisada s per la Comissió d'Igualtat, garanteix el procés i compliment dels objectius sobre la base d'una temporalitat establida en l'I Pla d'Igualtat de la SPTVCV.

- Àrea d'Ocupació:

S'han realitzat noves contractacions i ha augment el percentatge de dones contractades, per tant, s'ha vist l'eficàcia de la mesura i implementació.

L'empresa continua treballant en la consecució dels objectius marcats, subjectes als procediments públics per a la selecció de personal, a través de l'II Acord de la Comissió del Diàleg Social del Sector Públic Instrumental

- Àrea de Conciliació:

Les mesures projectades s'han complit, com venia marcat en el cronograma. S'han aconseguit els objectius plantejats.

-Àrea de classificació professional, promoció i formació, retribucions, i salut laboral.

Totes les accions es troben en execució, excepte l'acció "fomentar i comunicar la formació contínua, així com la formació en Igualtat d'oportunitats" que si ha sigut implementada durant la vigència del Pla d'Igualtat fins a l'actualitat.

ANEXO

OBSERVACIONES INFORME TÉCNICO DE EVALUACIÓN

La implementación de las acciones del I Plan de Igualdad y el cumplimiento de cada una de las áreas, supervisada s por la Comisión de Igualdad, garantiza el proceso y cumplimiento de los objetivos en base a una temporalidad establecida en el I Plan de Igualdad de la SPTVCV.

- Área de Empleo:

Se han realizado nuevas contrataciones y ha aumentado el porcentaje de mujeres contratadas, por lo tanto, se ha visto la eficacia de la medida e implementación.

La empresa sigue trabajando en la consecució de los objetivos marcados, sujetos a los procedimientos públicos para la selecció de personal, a través del II Acuerdo de la Comisión del Diálogo Social del Sector Público Instrumental

- Área de Conciliación:

Las medidas proyectadas se han cumplido, como venía marcado en el cronograma. Se han alcanzado los objetivos planteados.

-Área de clasificación profesional, promoció n y formació n, retribucio nes, y salud laboral.

Todas las acciones se encuentran en ejecució n, excepto la acció n "fomentar y comunicar la formació n continua, así como la formació n en Igualdad de oportunidades" que si ha sido implementada durante la vigencia del Plan de Igualdad hasta la actualidad.

-Àrea de retribució.

Realitzada l'acció prevista.

-Àrea de salut laboral.

Aprovació i implementació del "Protocol d'actuació enfront de qualsevol forma d'assetjament laboral, assetjament per raó de sexe i enfront de totes les formes d'assetjament i violència".

Informació i publicació de la plantilla responsable del Pla d'Igualtat i agent de la gestió de procediments assetge sexual en el treball.

- Àrea de comunicació i llenguatge no sexista.

Des de SPTCV s'ha revisat i implementat el llenguatge utilitzat en tot el procés d'aquest Pla d'Igualtat.

-Área de retribución.

Realizada la acción prevista.

-Área de salud laboral.

Aprobación e implementación del "Protocolo de actuación frente a cualquier forma de acoso laboral, acoso por razón de sexo y frente a todas las formas de acoso y violencia".

Información y publicación de la plantilla responsable del Plan de Igualdad y agente de la gestión de procedimientos acoso sexual en el trabajo.

- Área de comunicación y lenguaje no sexista.

Desde SPTCV se ha revisado e implementado el lenguaje utilizado en todo el proceso de este Plan de Igualdad.

RECOMANACIONS

S'ha valorat molt positivament que Societat Projectes Temàtics de la Comunitat Valenciana S.A.O. haja projectat un Comitè d'Igualtat i realitzat una revisió de les accions contemplades en l'I Pla d'Igualtat.

És fonamental aprofundir i realitzar un seguiment

Garantir l'ús d'un llenguatge no sexista en l'empresa.

Revisar els termes utilitzats en les noves contractacions de professionals, específicament en la denominació del lloc de la plantilla de la SPTCV.

Àrea de Conciliació:

Informar i donar a conèixer de manera periòdica les mesures de conciliació vigents a tot el personal, i conscienciar dels beneficis personals i col·lectius d'establir un Pla d'Igualtat en l'empresa.

Àrea de classificació professional, promoció i formació.

Formació en igualtat d'oportunitats:

Promocionar la formació contínua en l'àmbit de la Igualtat de manera consecutiva, és a dir, si de manera anual es realitza formació contínua en anglés, per exemple "formació en office 365", en aqueix mateix any realitzar formació en Igualtat i/o de manera transversal.

Àrea de retribució.

En tractar-se d'una empresa pública, els salaris estan establits per categories i grups professionals sense estar condicionat el sexe. És fonamental incidir en la

RECOMENDACIONES

Se ha valorado muy positivamente que Sociedad Proyectos Temáticos de la Comunidad Valenciana S.A.U. haya proyectado un Comité de Igualdad y realizado una revisión de las acciones contempladas en el I Plan de Igualdad.

Es fundamental profundizar y realizar un seguimiento

Garantizar el uso de un lenguaje no sexista en la empresa.

Revisar los términos utilizados en las nuevas contrataciones de profesionales, específicamente en la denominación del puesto de la plantilla de la SPTCV.

Área de Conciliación:

Informar y dar a conocer de manera periódica las medidas de conciliación vigentes a todo el personal, y concienciar de los beneficios personales y colectivos de establecer un Plan de Igualdad en la empresa.

Área de clasificación profesional, promoción y formación.

Formación en igualdad de oportunidades:

Promocionar la formación continua en el ámbito de la Igualdad de manera consecutiva, es decir, si de manera anual se realiza formación continua en inglés, por ejemplo "formación en office 365", en ese mismo año realizar formación en Igualdad y/o de manera transversal.

Área de retribución.

Al tratarse de una empresa pública, los salarios están establecidos por categorías y grupos profesionales sin estar condicionado el sexo. Es fundamental incidir en

transmissió de la informació a tota plantilla de la SPTCV dels diferents salaris, canvis estructurals, etc.

La plantilla de l'empresa es compon de 17 persones, 6 dones i 12 homes. Els 6 llocs que ocupen les dones són de tècniques, administratives i en menor percentatge, d'alta direcció. Els 12 llocs que ocupen els homes són de tècnics i d'alta direcció. El percentatge de contractació indefinit en llocs que ocupen les professionals a temps complet s'estableix com una acció positiva en la SPTCV.

El nivell de resultats és adequat a les característiques de l'estructura interna de l'empresa.

Aquest informe és abans de res una constatació de la posada en marxa de les mesures projectades i anteriorment una revisió del diagnòstic de la situació; els avanços durant tot el procés de l'I Pla d'Igualtat de l'empresa, seguiment de les mesures i anàlisis de les mesures implementades.

La creació i implementació d'un model basat en la transversalitat de la perspectiva de gènere, a través de l'I Pla d'Igualtat de la SPTCV és una gran oportunitat per a conjuminar sinergies amb els organismes públics, del qual depèn l'eficàcia de diverses de les àrees contemplades i accions a desenvolupar fins a l'actualitat.

Es faciliten les següents adreces web com a eines de consulta:

<https://www.igualdadenlaempresa.es/asesoramiento/diagnostico/home.htm>

<https://www.igualdadenlaempresa.es/asesoramiento/herramientas-igualdad/home.htm>

<https://inclusio.gva.es/es/web/mujer/plans-igualtat-empreses-entitats>

<https://inclusio.gva.es/es/web/mujer/recomanacions-elaboracio-informe-avaluacio-resultats>

la transmissió de la informació a tota plantilla de la SPTCV de los distintos salarios, cambios estructurales, etc.

La plantilla de la empresa se compone de 17 personas, 6 mujeres y 12 hombres. Los 6 puestos que ocupan las mujeres son de técnicas, administrativas y en menor porcentaje, de alta dirección. Los 12 puestos que ocupan los hombres son de técnicos y de alta dirección. El porcentaje de contratación indefinido en puestos que ocupan las profesionales a tiempo completo se establece cómo una acción positiva en la SPTCV.

El nivel de resultados es adecuado a las características de la estructura interna de la empresa.

Este informe es ante todo una constatación de la puesta en marcha de las medidas proyectadas y anteriormente una revisión del diagnóstico de la situación; los avances durante todo el proceso del I Plan de Igualdad de la empresa, seguimiento de las medidas y análisis de las medidas implementadas.

La creación e implementación de un modelo basado en la transversalidad de la perspectiva de género, a través del I Plan de Igualdad de la SPTCV es una gran oportunidad para aunar sinergias con los organismos públicos, del cual depende la eficacia de varias de las áreas contempladas y acciones a desarrollar hasta la actualidad.

Se facilitan las siguientes direcciones web como herramientas de consulta:

<https://www.igualdadenlaempresa.es/asesoramiento/diagnostico/home.htm>

<https://www.igualdadenlaempresa.es/asesoramiento/herramientas-igualdad/home.htm>

<https://inclusio.gva.es/es/web/mujer/plans-igualtat-empreses-entitats>

<https://inclusio.gva.es/es/web/mujer/recomanacions-elaboracio-informe-avaluacio-resultats>